



## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением администрации г. Липецка от 19.07.2011 №867 «О порядке выплат молодым специалистам, работающим в муниципальных учреждениях социально-культурной сферы г. Липецка», Положением о порядке оплаты труда работников МАУ ДО ДДТ «Городской» им. С.А. Шмакова в целях социальной поддержки молодых специалистов, их привлечения для работы в Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования Дом детского творчества «Городской» им. С.А. Шмакова г. Липецка (далее- Учреждение), укрепления престижа профессии педагога дополнительного образования детей.

1.2. Настоящее Положение определяет статус молодого специалиста и порядок производства молодым специалистам ежемесячных выплат, ежегодных единовременных выплат и разовых пособий.

## **2. Статус молодого специалиста**

2.1. Статус молодого специалиста-совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника высшего или среднего профессионального учебного заведения со дня заключения им трудового договора.

2.2. Молодой специалист-сотрудник в возрасте до 30-ти лет включительно, получивший высшее профессиональное или среднее профессиональное образование, при первичном трудоустройстве в Учреждение, приступивший к трудовой деятельности в Учреждении до конца года, в котором окончено учебное заведение; а для лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, после окончания или частичного использования указанного отпуска.

2.3. Статус однократно действителен в течение трех лет с момента заключения с сотрудником трудового договора.

2.4. Статус молодого специалиста продлевается в следующих случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
- предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.5. Статус молодого специалиста сохраняется за работником по истечении указанных периодов. Стаж молодого специалиста исчисляется временем его работы в Учреждении.

2.6. Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в следующих случаях:

- расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста (за исключением случаев, когда перерыв в работе составил не более месяца и молодой специалист в течение месяца трудоустроился на работу в муниципальное учреждение, подведомственное департаменту образования администрации города Липецка);

- расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

2.8. Статус молодого специалиста распространяется на работника, приступившего к трудовой деятельности в Учреждении до получения высшего или среднего профессионального образования.

### **3. Порядок установления ежемесячной выплаты компенсационного характера молодому специалисту.**

3.1. Молодому специалисту в соответствии с Положением о порядке оплаты труда работников МАУ ДО ДДТ «Городской» им. С.А.Шмакова г. Липецка ежемесячно выплачивается компенсационная доплата в размере 50% должностного оклада (пропорционально учебной нагрузке или объему работы по должности).

### **4. Условия назначения разового пособия молодому специалисту.**

4.1. Разовое пособие (далее - Подъемные) устанавливается в размере 10 тысяч рублей каждому молодому специалисту.

Подъемные не выплачиваются работникам, трудоустроенным в Учреждение по срочному трудовому договору до 1 года.

4.2. Подъемные выплачиваются в течение первого месяца работы молодого специалиста в Учреждении за счет средств городского бюджета на основании личного заявления молодого специалиста, приказа председателя департамента образования администрации города Липецка.

4.3. При расторжении трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия работника или по инициативе работника (по собственному желанию) до истечения первого года работы Подъемные возвращаются молодым специалистом (данное условие включается в трудовой договор).

### **5. Условия назначения ежегодной единовременной выплаты молодому специалисту.**

5.1. Ежегодная единовременная выплата производится за счет средств городского бюджета по истечении полного рабочего года в размере 20 тыс. рублей на основании личного заявления молодого специалиста, приказа председателя департамента образования администрации г. Липецка.

5.2. Право на ежегодную единовременную выплату имеет молодой специалист, принятый в Учреждение на основное место работы не менее чем на 0,5 ставки соответствующей должности, проработавший в Учреждении весь рабочий год, в течение первых 3 лет работы после окончания учебного заведения среднего или высшего профессионального образования (для лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, - в течение 3 лет после окончания или частичного использования указанного отпуска).